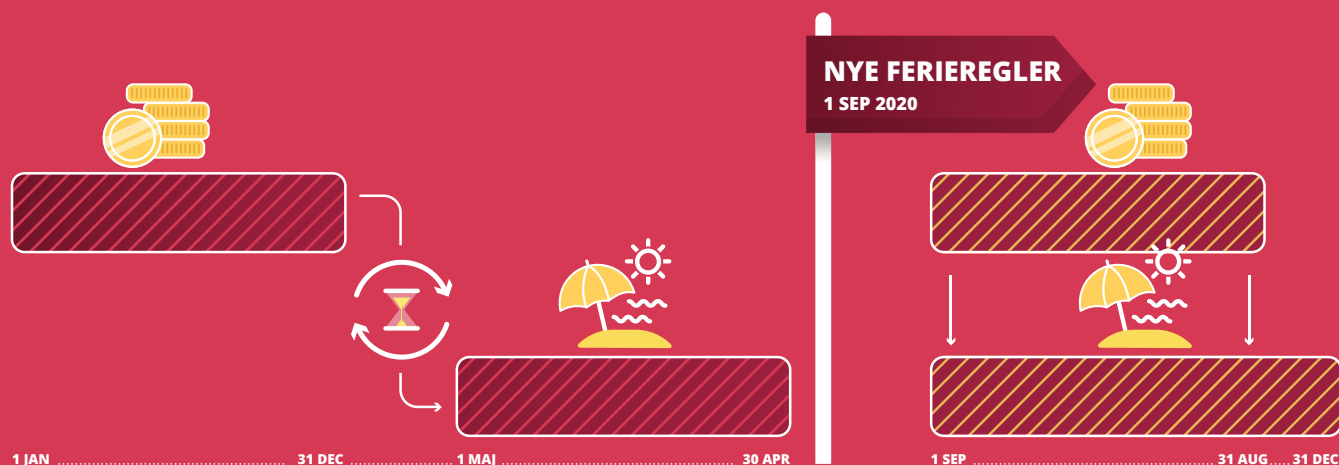


NYE FERIEREGLER I 2020



Læs om overgangen til de nye ferieregler
for ansatte i kommuner og regioner
og hvad det betyder for din ferie



Nye ferieregler: Hold ferien samtidigt med du optjener den

Hidtil har vi i Danmark optjent feriepenge i ét kalenderår, og så har vi kunnet holde ferien i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april.

Det ændrer sig fra 1. september 2020. Så vil du kunne holde ferien løbende, i takt med at du optjener den. Det nye feriesystem er især en fordel for nye på arbejdsmarkedet. I dag kan du som nyuddannet risikere at vente op til 16 måneder, før du kan holde betalt ferie.

DIN FERIE ER DEN SAMME

De nye regler ændrer ikke ved, hvor mange feriedage, du optjener i løbet af et år. De handler kun om, hvornår du kan holde den ferie, du har optjent.

ET NYT FERIEÅR

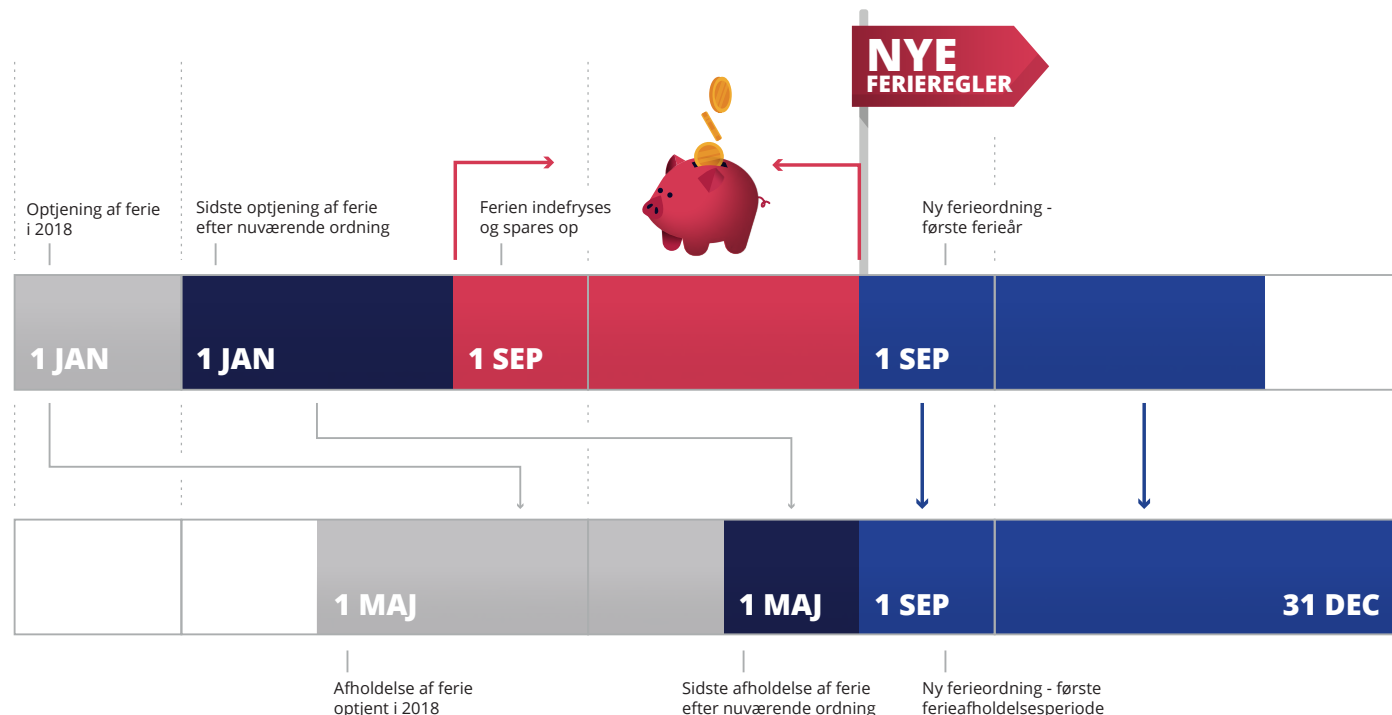
De nye regler om samtidighedsferie betyder, at hver gang der er gået en måned, har du optjent 2,08 feriedage. I fremtiden kan du efter aftale med din arbejdsgiver vælge at holde din ferie allerede den følgende måned, hvis du ønsker det.

Det nye ferieår vil gå fra 1. september til 31. august. På et år optjener du 25 dage eller 5 ugers ferie - ligesom i dag. Du kan holde ferien i løbet af ferieåret + de følgende 4 måneder, dvs. fra 1. september til 31. december året efter. Du kan altså sagtens aftale at gemme feriedage til fx en lang ferie i efteråret.

Den 6. ferieuge er anderledes

Alle ansatte i kommuner og regioner har ret til en 6. ferieuge. Men det er en ret, som er aftalt i overenskomsterne. Den fremgår ikke af ferieloven, og dermed er den heller ikke omfattet af de nye ferieregler. Derfor kører 6. ferieuge videre som i dag: Du optjener ferien i ét kalenderår, og du kan holde den i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april. Den 6. ferieuge afholdes altså efter de samme regler som i dag.





Overgangsordning i 2019 og 2020

Der bliver en særlig ordning i overgangen mellem de gamle og de nye ferieregler:

- **Frem til 1. maj 2020** sker der ingen ændring. Her holder du den ferie, du har optjent i 2018 - helt som sædvanligt.
- **Efter 1. sept. 2020** træder den nye ordning i kraft, hvor du optjener og afholder ferien løbende.
- **Men midt imellem de to ordninger**, i sommeren 2020, får vi et mini-ferieår, hvor du kan holde den ferie, du har optjent fra 1. januar til 31. august 2019.

SOMMERFERIEN 2020

Frem til 1. september 2019 optjener du godt 3 ugers ferie (helt præcist 16,64 dage) til mini-ferieåret fra 1. maj til 31. august 2020. Hvis du vil holde mere end 3 ugers sommerferie i 2020, kan du sørge for at gemme ferie fra det foregående ferieår (husk at aftale det med din arbejdsgiver), eller du kan bruge din 6. ferieuge.

OVERFØRSEL AF FERIEDAGE

Hvis du har ferie til gode den 31. august 2020, bliver den automatisk overført til det nye system, hvis ikke den er aftalt eller varslet til september. Hvis du har mere end 20 feriedage til gode, kan du aftale med din arbejdsgiver, at du får udbetalt feriepenge ud over 20 dage.

EFTERÅRSFERIEN 2020

Ved efterårsferien 2020 er de nye ferieregler lige trådt i kraft, og du vil kun have optjent 2,08 dages ferie. Hvis du gerne vil holde en hel uges efterårsferie, kan du enten bruge din 6. ferieuge, eller du kan gemme feriedage fra det tidligere ferieår.

Ellers kan du aftale med din arbejdsgiver, at du kan holde nogle dages ferie på forskud. Det er en ny mulighed, som er indført med de nye ferieregler.

Gem ferie og ferie på forskud

Du vil også fremover kunne gemme feriedage fra ét ferieår til det næste, men det kræver, at du aftaler det med din arbejdsgiver. Som noget nyt vil du kunne få ferie på forskud, hvis du fx mangler et par dage til en ferie. Men igen er det noget, du skal aftale med din arbejdsgiver.





Den dobbelte ferie skal spares op

Folketinget har besluttet en særlig overgangsordning mellem de gamle og de nye ferieregler. Uden en overgangsordning ville man det første år både kunne holde 5 ugers ferie optjent efter de gamle regler og 5 ugers ferie efter de nye regler.

For at undgå dobbelt ferie, vil den ferie, du optjener fra 1. september 2019 til 31. august 2020, blive indefrosset i en ny fond - Lønmodtagernes Feriemidler. Du får en opsparing i

fonden på 12,5% af din løn i perioden. Du får pengene udbetalt automatisk, når du når folkepensionsalderen.

Fonden er klar til at udbetale feriemidler første gang i oktober 2021. Hvis du stopper med at arbejde inden da, må du vente lidt med at få dine feriemidler.

BEMÆRK: Den 6. ferieuge er ikke omfattet af overgangsordningen og indefrysес derfor ikke.

Hvis du har flere spørgsmål

Du kan læse mere om overgangen til nye ferieregler i parternes fælles vejledning, som du kan finde på:

- www.forhandlingsfaellesskabet.dk
- www.kl.dk
- www.regioner.dk